

Regulamin
przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu
dla nauczycieli akademickich
(tekst jednolity)

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu, zwanego dalej „Uczelnią”.
2. Nagrody Rektora są przyznawane nauczycielom akademickim za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym ich przyznanie, albo za całokształt dorobku.

§ 2

1. Rektor corocznie przyznaje nauczycielom akademickim nagrody w kategoriach:
 - 1) osiągnięcia naukowe,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne,
 - 3) osiągnięcia organizacyjne,
 - 4) całokształt dorobku,
 - 5) pierwsze miejsce na wydziale w corocznym, wewnętrznym rankingu jednostek, dla kierownika wydziałowej jednostki organizacyjnej,
 - 6) ² nagrody specjalne rektora.
2. W kategoriach określonych w ust. 1 pkt 1–3 rektor może przyznać nagrody indywidualne lub zespołowe, I lub II stopnia oraz nagrody specjalne (indywidualne lub zespołowe), w zależności od oceny osiągnięcia.
3. ³ Nagrody za całokształt dorobku, nagrody specjalne rektora oraz nagrody za pierwsze miejsce na wydziale w corocznym, wewnętrznym rankingu jednostek dla kierownika wydziałowej jednostki organizacyjnej, mają charakter nagród indywidualnych.
4. Wartości progowe kryteriów obowiązujących dla nagród naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych w danym roku, są ustalane przez rektora i prorektorów (Kolegium Rektorskie) i ogłaszane w komunikacie rektora wydawanym do dnia 31 stycznia roku, za który przyznawane będą nagrody. Wszystkie osiągnięcia przekraczające określony w danym roku próg kryterium, zostaną nagrodzone dyplomem wraz z gratyfikacją finansową albo dyplomem, z zastrzeżeniem §4 ust. 5 i 6 oraz §21 ust. 5.

FORMA NAGRODY

§ 3

1. Nagroda przyznawana jest w formie:
 - 1) dyplomu wraz z gratyfikacją finansową,
 - 2) dyplomu.
2. W danej kategorii nauczyciel akademicki może otrzymać nagrodę Rektora w formie dyplomu wraz z gratyfikacją finansową z tytułu więcej niż jednego wniosku zespołowego, ale nie więcej niż jednego wniosku o nagrodę indywidualną z wyłączeniem nagród specjalnych. Suma kwot otrzymanych z tytułu wszystkich nagród w danej kategorii nie może przekroczyć mak-

¹ Tekst jednolity wprowadzony uchwałą nr 1810 Senatu UMW z dnia 25 października 2017 r.

² Dodany uchwałą nr 1962 Senatu UMW z dnia 28 listopada 2018 r.

³ Zmieniony uchwałą nr 1962 Senatu UMW z dnia 28 listopada 2018 r.

symalnej stawki nagrody indywidualnej I stopnia w tej kategorii, z wyłączeniem wysokości kwoty nagród specjalnych w tej kategorii. Za pozostałe nagrodzone osiągnięcia nauczyciel akademicki otrzymuje dyplom.

3. Nauczyciel akademicki, dla którego Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy otrzymuje nagrodę w formie dyplomu.
4. Jednej osobie nie może być przyznana więcej niż jedna nagroda Rektora za to samo osiągnięcie, z wyłączeniem nagrody specjalnej za publikację o najwyższej liczbie cytowań, o której mowa w §12.

OSOBY UPRAWNIONE DO NAGRÓD

§ 4

1. Kandydatami do nagrody Rektora w formie dyplomu wraz z gratyfikacją finansową mogą być nauczyciele akademicy, którzy w okresie zatrudnienia w Uczelni uzyskali osiągnięcia określone w niniejszym Regulaminie, spełniające kryteria do przyznania nagród.
2. Prawo do otrzymania nagrody w formie dyplomu wraz z gratyfikacją finansową zachowują nauczyciele akademicy, którzy byli zatrudnieni w Uczelni w dniu 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda, z zastrzeżeniem zdania drugiego. Pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę inwalidzką przed datą wypłaty nagrody – zachowuje prawo do tej nagrody.
3. Pracownicy Uczelni niebędący nauczycielami akademickimi, którzy są współautorami nagrodzonego osiągnięcia zespołowego z udziałem nauczyciela akademickiego, otrzymują na podstawie niniejszego regulaminu dyplom. Zasady przyznawania gratyfikacji finansowych dla tej grupy pracowników regulują odrębne przepisy. Członkowie zespołu, niebędący pracownikami Uczelni, w tym uczestnicy studiów doktoranckich otrzymują dyplom uznania.
4. Nauczyciel akademicki, który rozwiązał stosunek pracy z Uczelnią, albo z którym Uczelnia rozwiązała stosunek pracy przed dniem 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda otrzymuje wyłącznie dyplom, z wyjątkiem tych przypadków, gdy rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z winy pracownika lub na skutek porzucenia przez niego pracy – w tym przypadku nie otrzymuje on żadnej nagrody.
5. Nagroda Rektora nie jest przyznawana pracownikowi, który został ukarany w ciągu roku, za który przyznawane są nagrody, karą za naruszenie regulaminu pracy.
6. W przypadku osoby, w stosunku do której sąd, komisje dyscyplinarne lub komisje etyczne prawomocnie orzekły naruszenie zasad uczciwości naukowej, nagroda Rektora nie jest przyznawana. W przypadku prawomocnego wyroku sądowego, ukarania takiej osoby karą dyscyplinarną za naruszenie zasad uczciwości naukowej, nagroda może być przyznana po 10 latach od uprawomocnienia się wyroku lub orzeczenia komisji dyscyplinarnej. W przypadku prawomocnego orzeczenia komisji etyki, stwierdzającego naruszenie przez pracownika Uczelni dobrych obyczajów w nauce nagroda może być przyznana nie wcześniej niż 5 lat od daty uprawomocnienia się orzeczenia.

WSPÓŁAUTORSTWO

§ 5

1. Wnioskodawca nagrody zespołowej w porozumieniu ze wszystkimi współautorami określa procentowy udział osób w nagrodzie zespołowej odpowiednio do stopnia ich udziału w osiągnięciu. Wysokość nagród finansowych dla poszczególnych osób otrzymujących nagrodę zespołową powinna odpowiadać procentowym udziałom w osiągnięciu określonym we wniosku, z zastrzeżeniem ust 2. Stosowne oświadczenia o procentowym udziale osób w osiągnięciu są składane wraz z wnioskiem o nagrodę.

2. Wniosek o nagrodę zespołową powinien uwzględniać wszystkich współautorów osiągnięcia będących członkami danego zespołu, z zastrzeżeniem, że kandydatami do gratyfikacji finansowej mogą być tylko nauczyciele akademicki zatrudnieni w Uczelni, których udział w osiągnięciu wynosi co najmniej 20%.
3. Za współautorstwo osiągnięcia naukowego, dydaktycznego lub organizacyjnego, może zostać przyznana nagroda indywidualna, jeśli wkład wnioskującej osoby w osiągnięcie jest znaczny, a pozostali współautorzy zrzekną się praw do nagrody. Stosowne oświadczenia składane są wraz z wnioskiem o nagrodę. W przypadku współautorów niezatrudnionych w Uczelni oświadczenie o zrzeczeniu się prawa do nagrody nie jest konieczne.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

Nagrody za osiągnięcia naukowe za publikacje

§ 6

1. Nagrody są przyznawane wyłącznie za publikacje powstałe podczas zatrudnienia autora/autorów w Uczelni, który/którzy posiada/posiadają afiliację Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu w publikacjach, za które przyznawane są nagrody.
2. Nagrody za osiągnięcia naukowe, z zastrzeżeniem ust. 3 są przyznawane za publikacje w czasopismach umieszczonych w bazie Journal Citation Reports (publikacje z IF), przy czym IF czasopisma publikacji musi być równy lub większy od mediany IF dla określonej dziedziny w danym roku publikacji (zgodnie z klasyfikacją dziedzin obowiązującą w bazie Journal Citation Reports). Wartości progowe IF, skorygowanego na medianę IF, opisane w §10, które powinny być przekroczone w przypadku nagród I i II stopnia, ogłasza rektor w corocznym komunikacie.
3. Dla pracowników publikujących w obszarach nauk humanistycznych nagrody za osiągnięcia naukowe przyznawane są za monografie lub publikacje w czasopismach z listy ERIH (wykaz C ministra). Kryterium progowe do nagród ogłasza rektor w corocznym komunikacie.
4. Nagrody są przyznawane w danym roku za publikacje opublikowane w roku poprzednim, wymagane jest ostateczne umieszczenie danych bibliometrycznych publikacji (rocznik, tom i strony).

§ 7

1. Nagroda indywidualna I stopnia za publikacje jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, jest pierwszym lub ostatnim autorem tej publikacji, jeśli pozostali współautorzy zrzekną się prawa do nagrody. Stosowne oświadczenia składa się wraz z wnioskiem o nagrodę.
2. Nagroda indywidualna II stopnia za publikacje jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, nie jest pierwszym lub ostatnim autorem publikacji, jeśli pozostali współautorzy zrzekną się prawa do nagrody. Stosowne oświadczenia składa się wraz z wnioskiem o nagrodę.

§ 8

1. Nagroda zespołowa I stopnia za publikacje jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę jako współautor, jest pierwszym lub ostatnim autorem tej publikacji i łącznie jest co najmniej dwóch autorów publikacji spośród nauczycieli akademickich Uczelni.
2. Nagroda zespołowa II stopnia za publikacje jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę jako współautor, nie jest pierwszym lub ostatnim autorem tej publikacji i łącznie jest co najmniej dwóch autorów publikacji spośród nauczycieli akademickich Uczelni.

§ 9

Nagroda za cykl publikacji jest przyznawana za cykl minimum 3 publikacji opublikowanych w okresie 3 lat włączając rok, za który przyznawane są nagrody, pod warunkiem, że żadna z tych prac nie była dotąd nagrodzona nagrodą Rektora. Warunkiem otrzymania nagrody za cykl publikacji jest przekroczenie przez każdą z prac cyklu mediany IF dla określonej we wniosku dziedziny publikacji. Nagroda może mieć charakter indywidualny lub zespołowy. Wnioskodawca może ocenić publikacje w oparciu o najkorzystniejsze wartości mediany IF czasopism określone w roku składania wniosku lub w roku ukazania się artykułu.

§ 10

W ramach każdej z nagród wymienionych w §7-9 publikacja jest oceniana w oparciu o wartość mediany IF dla określonej dziedziny w roku publikacji (zgodnie z klasyfikacją dziedzin obowiązującą w bazie Journal Citation Reports). Rektor w corocznym komunikacie ogłasza wartość progową kryterium w postaci skorygowanego IF tj. $IF_{publikacji} / \text{mediana } IF$, po spełnieniu którego publikacja może претендовать do nagrody I albo II stopnia.

Nagrody specjalne za osiągnięcia naukowe

§ 11

1. Nagroda za publikację w czasopiśmie o najwyższym IF jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni jest pierwszym albo ostatnim autorem publikacji, której IF jest najwyższy spośród wszystkich publikacji Uczelni z roku, za który przyznawane są nagrody.
2. Nagroda może mieć charakter indywidualny lub zespołowy, zależnie od liczby autorów z afiliacją Uczelni.
3. Nagroda przyznawana jest na podstawie rankingu opracowanego przez Bibliotekę Główną Uczelni.

§ 12

1. Nagroda za publikację o najwyższej liczbie cytowań jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni jest pierwszym albo ostatnim autorem publikacji, której liczba cytowań do końca roku, za który przyznawane są nagrody jest najwyższa spośród wszystkich publikacji Uczelni. Osiągnięcie pretendujące do nagrody definiowane jest jako cytowania publikacji z ostatnich 3 lat włączając rok, za który przyznawane są nagrody.
2. Do nagrody może pretendować publikacja, która nie została nagrodzona nagrodą Rektora za publikacje o najwyższej liczbie cytowań w okresie ostatnich trzech lat, obejmujących rok, za który przyznawane są nagrody.
3. Nagroda może mieć charakter indywidualny lub zespołowy, zależnie od liczby autorów z afiliacją Uczelni.
4. Nagroda przyznawana jest na podstawie rankingu opracowanego przez Bibliotekę Główną Uczelni.

§ 13

1. Nagroda za najlepszą komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych jest przyznawana za komercjalizację, która przyniosła najlepsze udokumentowane efekty ekonomiczne dla Uczelni w postaci przychodów Uczelni albo przychodów podmiotu utworzonego przez Uczelnię w celu komercjalizacji wyników badań, uzyskanych z tytułu:
 - a. opracowania na rzecz innych podmiotów niż Uczelnia, na podstawie umów zawartych z tymi podmiotami, nowych technologii, materiałów, wyrobów, metod, procedur oraz oprogramowania,
 - b. komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych albo *know-how* związanego z tymi wynikami,
 - c. wdrożenia wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w Uczelni potwierdzone przez podmioty, które wdrożyły produkt jeżeli przekroczony został próg przy-

chodu Uczelni albo podmiotu utworzonego przez Uczelnię w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, określany corocznie w komunikacie rektora, o którym mowa w §2 ust.4

2. Nagroda może mieć charakter indywidualny lub zespołowy, zależnie od liczby autorów z Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE

§ 14

1. Podstawą do ubiegania się o nagrody za osiągnięcia dydaktyczne są:
 - 1) autorstwo, współautorstwo podręcznika lub skryptu o zasięgu międzynarodowym (redaktor, autor podręcznika)
 - 2) autorstwo, współautorstwo podręcznika lub skryptu, w j.polskim (redaktor, autor podręcznika)
 - 3) autorstwo, współautorstwo rozdziału w podręczniku o zasięgu międzynarodowym (autorzy rozdziałów)
 - 4) autorstwo, współautorstwo rozdziału w monografii w postaci książki/podręcznika w j. polskim (autorzy rozdziałów)
 - 5) udokumentowana opieka nad Studenckim Kołem Naukowym, które znajduje się w pierwszej 10. miejsc w uczelnianym rankingu Studenckich Kół Naukowych
 - 6) opracowanie i wprowadzenie nowoczesnych metod nauczania przyczyniających się do poprawy wyników kształcenia.
2. Wartości punktowe dla poszczególnych osiągnięć wymienionych w ust. 1 ogłaszane są w komunikacie rektora, o którym mowa w §2 ust.4.
3. Podstawą do ubiegania się o nagrodę za osiągnięcia dydaktyczne jest przekroczenie progów punktowych do nagrody I-szego lub II-go stopnia (ogłaszanych corocznie w komunikacie rektora, o którym mowa w § 2 ust. 4), po zsumowaniu przez nauczyciela akademickiego punktów za osiągnięcia, wskazane w ust. 1 i uzyskane w roku, za który przyznawane są nagrody.
4. Nagroda ma charakter wyłącznie indywidualny. W przypadku osiągnięcia zrealizowanego we współautorstwie, wnioskodawca zobowiązany jest do ustalenia wkładu procentowego współautorów w osiągnięciu. Punktacja indywidualna obliczana jest na podstawie iloczynu % udziału w osiągnięciu zespołowym oraz liczby punktów przypisanych do danego osiągnięcia.

Nagroda specjalna za osiągnięcia dydaktyczne

§ 15

Nagroda specjalna za osiągnięcia dydaktyczne jest przyznawana nauczycielom akademickim za pozyskanie środków na cele dydaktyczne dla Uczelni, jeżeli uzyskany został określony próg przychodu otrzymanego z tego tytułu przez Uczelnię. Nagroda specjalna za osiągnięcia dydaktyczne może być nagrodą indywidualną lub zespołową. Progi przychodu, uprawniające do ubiegania się o nagrodę specjalną, ogłaszane są corocznie w komunikacie rektora, o którym mowa w § 2 ust. 4.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE

§ 16

1. Podstawą ubiegania się o nagrodę za osiągnięcia organizacyjne mogą być:
 - 1) utworzenie lub znaczny wkład w organizację laboratorium. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi: certyfikację laboratorium w zakresie Dobrej Praktyki Laboratoryjnej, kompetencje laboratorium potwierdzone przez uprawnione organizacje (akredytacja Polskiego Centrum Akredytacji, akredytacja zagranicznej jednostki akredytacyjnej, notyfikacja lub certyfikacja).

- 2) organizacja lub współorganizacja konferencji naukowych o zasięgu międzynarodowym, w których Uczelnia jest wymieniona z nazwy jako organizator/współorganizator i umieszczone jest logo Uczelni. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi: liczbę państw, z których pochodzili prelegenci, liczbę prelegentów, liczbę prelegentów spoza Polski, liczbę uczestników konferencji.
 - 3) upowszechnianie wiedzy, w tym organizacja festiwalu nauki oraz podejmowanie innych form promocji i kreowania pozytywnego wizerunku Uczelni. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi wartość ekwiwalentu reklamowego obliczanego na podstawie liczby wzmianek w mediach regionalnych lub ogólnopolskich.
 - 4) członkostwo nauczyciela akademickiego Uczelni we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi zasięg działania wymienionych w zdaniu poprzednim organizacji (ilość stowarzyszonych państw).
 - 5) pełnienie przez nauczyciela akademickiego Uczelni funkcji redaktora naczelnego czasopiisma naukowego zamieszczonego w części A wykazu czasopism naukowych MNiSW. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi wartość IF czasopiisma naukowego.
 - 6) osiągnięcia organizacyjne znacznie przekraczające podstawowy zakres obowiązków.
2. Szczegółowe kryteria jakie muszą spełniać osiągnięcia, o których mowa w ust. 1 ogłaszane są corocznie w komunikacie rektora, o którym mowa w § 2 ust. 4.
 3. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne mogą mieć charakter nagród indywidualnych albo zespołowych, I albo II stopnia.

NAGRODY ZA CAŁOKSZTAŁT DOROBKU

§ 17

Nagrody Rektora za całokształt dorobku, obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, mogą być przyznane nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora oraz staż pracy w Uczelni minimum 5 lat, w roku odejścia na emeryturę albo rentę. W wyjątkowych przypadkach nagrodę wcześniej może przyznać rektor. Nagrodę Rektora za całokształt dorobku można otrzymać tylko raz. Nagrody za całokształt dorobku mają charakter nagród indywidualnych.

NAGRODY SPECJALNE REKTORA⁴

§ 17a

Nagrody specjalne rektora przyznawane są nauczycielom akademickim za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, w tym w szczególności za:

- 1) działalność na rzecz rozwoju naukowego lub dydaktycznego Uczelni, lub działalność na rzecz rozwoju Uczelni w powiązaniu z regionem,
- 2) rozwijanie współpracy Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
- 3) udział Uczelni w międzynarodowych programach naukowych i dydaktycznych,
- 4) wybitny wkład pracy w organach Uczelni, zespołach doradczych lub opiniotwórczych Uczelni,
- 5) wyróżniającą ocenę w okresowej ocenie działalności.

NAGRODY ZA PIERWSZE MIEJSCE NA WYDZIALE W COROCZNYM RANKINGU WYDZIAŁOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH UCZELNI

⁴ Rozdział dodany uchwałą nr 1962 Senatu UMW z dnia 28 listopada 2018 r.

§ 18

Nagrody Rektora za pierwsze miejsce na wydziale w corocznym, wewnętrznym rankingu jednostek, dla kierownika wydziałowej jednostki organizacyjnej, przyznawane są na podstawie wyników oficjalnego, corocznego rankingu wydziałowych jednostek organizacyjnych Uczelni. Nagrody, wymienione w zdaniu poprzednim, mają charakter nagród indywidualnych i przyznawane są w formie dyplomu.

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 19

1. Źródłem finansowania nagród Rektora jest fundusz nagród, tworzony na podstawie art. 155 ust. 4 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, w wysokości 2% planowanych przez Uczelnię rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Naliczone środki na nagrody stanowią wyodrębnioną pozycję w planie rzeczowo-finansowym Uczelni na dany rok kalendarzowy.
3. ⁵ Ze środków określonych w ust. 1 wydziela się 20% rezerwę pozostającą w dyspozycji rektora z przeznaczeniem na nagrody za całokształt dorobku oraz nagrody specjalne rektora.
4. Pozostałą kwotę dzieli się na pozostałe kategorie nagród według wskaźnika procentowego ustalanego corocznie przez komisję Rektorsko-Dziekańską na podstawie liczby pozytywnie zakwalifikowanych do nagrody wniosków, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Sumaryczna kwota przeznaczona na nagrody za osiągnięcia naukowe nie może być mniejsza niż 20%, za osiągnięcia dydaktyczne nie może być mniejsza niż 20%, za osiągnięcia organizacyjne nie może być większa niż 20%, łącznej kwoty środków na nagrody w danym roku.
6. ⁶ Środki funduszu nagród, niewykorzystane na nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne zwiększają pulę rezerwy rektora w danym roku.

WYSOKOŚĆ NAGRÓD

§ 20

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego określonego w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich obowiązujących w dniu 30 czerwca roku, za który przyznawana jest nagroda, zwaną dalej „stawką”.
2. Wysokość nagrody:

WYSOKOŚĆ NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

- 1) **indywidualnej za osiągnięcia naukowe za publikacje**
 - I. stopnia wynosi do czterokrotności stawki,
 - II. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
- 2) **zespołowej za osiągnięcia naukowe za publikacje**
 - I. stopnia wynosi do czterokrotności stawki,
 - II. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
- 3) **indywidualnej za osiągnięcia naukowe za cykl publikacji** wynosi do pięciokrotności stawki,
- 4) **zespołowej za osiągnięcia naukowe za cykl publikacji** wynosi do pięciokrotności stawki,
- 5) **indywidualnej specjalnej za osiągnięcia naukowe** wynosi do pięciokrotności stawki,
- 6) **zespołowej specjalnej za osiągnięcia naukowe** wynosi do pięciokrotności stawki,

⁵ Zmieniony uchwałą nr 1962 Senatu UMW z dnia 28 listopada 2018 r.

⁶ Zmieniony uchwałą nr 1962 Senatu UMW z dnia 28 listopada 2018 r.

WYSOKOŚĆ NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE

7) **indywidualnej za osiągnięcia dydaktyczne**

- I. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
- II. stopnia wynosi do jednokrotności stawki,

8) **indywidualnej specjalnej za osiągnięcia dydaktyczne** wynosi do trzykrotności stawki,

9) **zespołowej specjalnej za osiągnięcia dydaktyczne** wynosi do trzykrotności stawki,

WYSOKOŚĆ NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE

10) **indywidualnej za osiągnięcia organizacyjne**

- I. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
- II. stopnia wynosi do jednokrotności stawki,

11) **zespołowej za osiągnięcia organizacyjne**

- I. stopnia wynosi do dwukrotności stawki
- II. stopnia wynosi do jednokrotności stawki

WYSOKOŚĆ NAGRÓD Z REZERWY REKTORA

12) **indywidualnej za całokształt dorobku** wynosi do czterokrotności stawki,

13) ⁷ **indywidualnej specjalnej rektora** wynosi do pięciokrotności stawki.

3. Wysokość poszczególnych nagród finansowych ustala się corocznie, w zależności od liczby wniosków spełniających kryteria do przyznania nagród oraz od wysokości funduszu nagród dla nauczycieli akademickich w roku przyznania nagrody. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje rektor, przy zachowaniu parytetu wysokości kwot dla osiągnięć I i II stopnia jak 2:1, oraz zasady, że wysokość nagród tego samego stopnia w danej kategorii nie może być różna.
4. Na wysokość nagrody nie mają wpływu okresy choroby, z roku za który przyznawana jest nagroda. Kwota nagrody nie będzie pomniejszana o czas choroby i nie będzie stanowiła podstawy do naliczenia wynagrodzenia / zasiłku chorobowego.

TRYB WNIOSKOWANIA I PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 21

1. Wnioski o przyznanie nagród Rektora, pracownicy Uczelni składają za pośrednictwem kierownika jednostki organizacyjnej do dziekanów w ciągu całego roku, najpóźniej do 28 lutego roku następującego po roku, za który przyznawana jest nagroda. Nagrody, o których mowa w § 11, 12, 17a i 18 przyznawane są w trybie bez konieczności składania wniosków.⁸
2. Wraz z wnioskiem o nagrodę wnioskodawca składa oświadczenie, że osiągnięcie nie było wcześniej przedmiotem nagrody Rektora w jakiegokolwiek kategorii, z wyłączeniem nagrody za publikację o najwyższej liczbie cytowań, o której mowa w § 12.
3. Dziekan we współpracy z Wydziałową Komisją Nagród do 15 marca roku następującego po roku, za który przyznawane są nagrody, weryfikuje wnioski pod kątem spełniania wymogów formalnych oraz przekroczenia wartości progowych kryteriów uprawniających do złożenia wniosków.
4. Wnioski o nagrody rozpatruje i opiniuje komisja powołana przez rektora, w skład której wchodzi: Prorektor do spraw nauki jako przewodniczący oraz Dziekani (komisja Rektorsko – Dziekańska).
5. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje rektor.

⁷ Dodany uchwałą nr 1962 Senatu UMW z dnia 28 listopada 2018 r.

⁸ Zdanie drugie zmienione uchwałą nr 1962 Senatu UMW z dnia 28 listopada 2018 r.

6. ⁹ Wręczenie dyplomów nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne odbywa się na posiedzeniach rad wydziałów w terminie ustalonym przez Rektora.
7. ¹⁰ Wypłata nagród następuje w IV kwartale roku następującego po roku, za który przyznano nagrodę, nie później niż do 15 grudnia.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE KOŃCOWE

§ 22

Wnioski o nagrody Rektora za rok 2017 należy składać w terminie do 30 kwietnia 2018 r. Wnioski te będą rozpatrywane na podstawie kryteriów określonych w niniejszym regulaminie. Komunikat rektora określający wartości progowe kryteriów dla nagród naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych za rok 2017 zostanie ogłoszony w terminie do 15 lipca 2017 r.

§ 23

1. W celu wykonania niniejszej uchwały rektor w drodze zarządzenia określi wzory:
 - 1) wniosków o przyznanie poszczególnych rodzajów nagród,
 - 2) oświadczenia, o których mowa w § 5 ust. 3
 - 3) komunikatu rektora, o którym mowa w § 2 ust. 4.
2. Komunikat, o którym mowa w § 2 ust. 4 rektor wydaje corocznie w drodze zarządzenia.

⁹ Zmieniony uchwałą nr 1932 Senatu UMW z dnia 25 września 2018 r.

¹⁰ Zmieniony uchwałą nr 1962 Senatu UMW z dnia 28 listopada 2018 r.